

## Załącznik nr 6 Wzór szczegółowego harmonogramu udzielania wsparcia/działań w projekcie

### SZCZEGÓŁOWY HARMONOGRAM UDZIELANIA WSPARCIA/DZIAŁAŃ W PROJEKCIE

Nazwa Beneficjenta: Connected Digital Polska Sp. z o.o.

Nr Projektu: FEPK.07.08.-IP.01-0068/23

Tytuł Projektu: „Connected Power”

Za okres: 1-3.2025

Lp	Rodzaj wsparcia/działania (w przypadku szkoleń – dokładna nazwa szkolenia) <sup>1</sup>	Data udzielania wsparcia/działania	Godziny udzielania wsparcia/działania	Dokładny adres realizacji wsparcia/działania <sup>2</sup>	Nazwa wykonawcy (np. w przypadku szkoleń, konferencji...) i numer telefonu trenera/szkoleniowca lub opiekuna szkolenia/kursu oraz nazwa pracodawcy (w przypadku staży zawodowych)	Liczba uczestników	Strona internetowa, na której będzie dostępny harmonogram udzielenia wsparcia.  Należy podać adres strony www.
1	Wprowadzenie KOMPLEKSOWEGO PROGRAMU W OBSZARZE ZARZĄDZANIA KOMPETENCJAMI ORAZ ROZWÓJ POSTAW LIDERSKICH I TALENTÓW PRZYWÓDCZYCH	31.03.2025	8:00-16:00	Cetus Pro Sp. z o.o.  Ul. Adama Matuszczaka 14,	Edyta Pytko tel. 794 919 888  Barbara Nowik tel. 6669 625 360	1	www.connecteddigital.pl

<sup>1</sup> Dotyczy: szkoleń kwalifikacyjnych/kompetencyjnych, staży, doradztwa zawodowego grupowego, indywidualnego poradnictwa grupowego, pośrednictwa pracy, warsztatów, poradnictwa psychologicznego, spotkań informacyjno-edukacyjnych, funkcjonowania miejsc opieki żłobkowej, funkcjonowania placówek wsparcia dziennego dla dzieci i młodzieży, funkcjonowania podmiotów reintegracji społeczno-gospodarczej dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, funkcjonowania dziennych lub całodobowych placówek dla osób potrzebujących wsparcia w życiu codziennym, działalności bieżącej przedszkola, zajęć dodatkowych dla dzieci przedszkolnych/uczniów, szkoleń/kursów dla nauczycieli przedszkola/szkoły, szkoleń językowych/TIK dla osób dorosłych, kursów/szkoleń zewnętrznych/zawodowych dla uczniów, staży/praktyk uczniów u pracodawców. Ponadto, dotyczy innych form wsparcia odbywających się w określonym miejscu i czasie według zaplanowanego przez Beneficjenta harmonogramu działań.

<sup>2</sup> Jeżeli nie jest możliwe precyzyjne wskazanie miejsca realizacji wsparcia/działania, to Beneficjent powinien podać obszar, na jakim jest ono udzielane.

	Kobiet w firmie -  Identyfikacja obszarów zainteresowania pracodawcy, tj. audyt, w tym wprowadzenie systemu oceny kompetencji pracowników, który pozwala na identyfikację obszarów do rozwoju			35-083 Rzeszów			
--	---	--	--	-------------------	--	--	--

25.03.2025 Daniel Dereniowski

25.03.2025 Daniel Dereniowski

.....  
Data i podpis osoby sporządzającej

.....  
Data i podpis osoby upoważnionej